



NEWSLETTER Kompakt - 2015

- Mitarbeiterbindung und Motivation

Das Thema Mitarbeiterbindung und Motivation hat im Verhältnis zu vielen anderen Feldern im Personalmanagement bislang noch recht wenig Beachtung erfahren. Dies wird sich künftig entscheidend verändern, denn die Mitarbeiterbindung und Motivation wird von Experten als das bedeutendste Thema der nächsten Jahre bewertet. Zudem konnten zahlreiche wissenschaftliche Studien aufzeigen, dass motivierte Mitarbeiter 25% mehr leisten als unmotivierte Mitarbeiter. Grund genug, sich diesem Thema intensiv zu widmen.

Mitarbeiterbindung und Motivation ist stets ein wechselseitiger Prozess, der nur in Zusammenarbeit mit beiden Beteiligten – Mitarbeiter und Unternehmen – möglich ist. Aufgrund dieser Dynamik sind eine stetige Anpassung sowie eine hohe Flexibilität nötig, um die Bindung auf Dauer positiv zu gestalten.

Die Wesentlichen Bausteine dabei sind:

- Gelebte Unternehmenskultur
- Führungskräfte müssen sich als Dienstleister verstehen
- Sinnhaftigkeit der Tätigkeit
- Wertschätzung für die geleistete Arbeit
- Ausreichend Tätigkeits- und Entscheidungsspielräume geben
- Weiterentwicklung durch Seminare und individuelle Coachings fördern
- Interne Karrierechancen kommunizieren
- Flexible Arbeitszeiten ermöglichen und anbieten
- Work-Life-Programme anbieten
- Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz fördern

Die Kosten, die jedem Unternehmen unter anderem durch Fluktuation und Fehlzeiten entstehen, sind eindeutig messbar und nachvollziehbar. Könnten diese Kennzahlen durch eingeführte Instrumente der Mitarbeiterbindung um wenigstens 10% gesenkt werden, so lässt sich leicht errechnen, wie hoch die Investition in ein erstes Bindungsinstrument sein dürfte, mit dem zusätzlich ein positives Ergebnis erreicht werden kann.

Die richtige Investition in das **Kapital Mitarbeiter** kann nachhaltig große Wirkung erzeugen.

All die zuvor genannten Bausteine zur Mitarbeiterbindung und Motivation werden z.B. durch ein ganzheitliches betriebliches Gesundheitsmanagement abgedeckt.

Wir stellen gerne Kontakt zu Experten her, die mit hoher Wahrscheinlichkeit die Bindung und Motivation Ihrer Mitarbeiter steigern können.

Besuchen Sie unsere Webinare: www.edudip.com/w/123050
fast immer Montag um 18:00 Uhr und Freitag um 11:00 Uhr
oder fordern Sie telefonisch oder via Email Ihren kostenlosen Telefon-Termin an.

Freuen Sie sich auf unsere weiteren Newsletter zu Themen wie Lohnkostenoptimierung, Unternehmerbank, Verwaltungsaufwand senken, Lebensarbeitszeitkonten, psychische Gefährdungsbeurteilung, Nachfolge und viele mehr!

Über 3 Mio. kleine Unternehmen haben keine Lobby – unsere „Studie Zukunftsperspektiven 2015“ wird das ändern! Unterstützen Sie uns durch Ihre Teilnahme und sagen Sie über uns den Parteien und der Regierung was Ihnen wichtig oder unwichtig ist und wo Ihnen der Schuh drückt!

Als **Initiative Zukunftssicherung e.V.** helfen wir Unternehmen die Anforderungen der Zukunft zu erkennen und sensibilisieren zu unbekanntem Themen und zu persönlichen Haftungsthemen.

Sitz des Vereins:
Rathochstraße 90
81247 München
Registergericht München
VR 2052 75

Tel 089-89 87 86 60

kontakt@iz-kmu.de



Vorstand
Dr. Peter Rieth
Diplom Betriebswirt

iz-kmu.de